

**B e l e i d s p l a n**

**HMS H a n d b a l**

**2021-2026**

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	blz. 3
<b>Missie en visie</b>	
De visie van HMS Handbal: <b>'de basis'</b>	blz. 4
De missie van HMS Handbal: <b>'het doel'</b>	blz. 4
De kernwaarden van HMS Handal: <b>'het tenue'</b>	blz. 4
<b>HMS als handbalvereniging</b>	
Leden van HMS Handbal: <b>'het team'</b>	blz. 5
Bestuur en commissies: <b>'de spelmakers'</b>	blz. 5
Het verenigingsgevoel: <b>'het teamgevoel'</b>	blz. 7
Ledenwerving en ledenbehoud: <b>'de handballers'</b>	blz. 8
Inzet voor de clubkas: <b>'de teameffort'</b>	blz. 9
<b>De handbalsport</b>	
De teams	blz. 11
Persoonlijke ontwikkeling	blz. 13
Trainers en coaches	blz. 14
Scheidsrechters	blz. 14
Naseizoen	blz. 16
Toernooien	blz. 16
Jeugd en G sport	blz. 16
<b>De verenigingsorganisatie</b>	
Doel	blz. 17
Contributies	blz. 17
Sponsorcommissie	blz. 18
Extra kosten	blz. 18
De omni	blz. 19
<b>Bijlage I: Adviezen voor het uitvoeren van beschreven beleid</b>	blz. 20
<b>Bijlage II: Procesbeschrijving</b>	blz. 24
<b>Bijlage III: Samenvatting beleidsplan</b>	blz. 25

# Inleiding

HMS Handbal is de langst bestaande handbalvereniging van Utrecht. De laatste jaren is HMS Handbal gegroeid tot een handbalvereniging met 10 teams, waarin financiële uitdagingen jaar op jaar meer zichtbaar werden. Dusdanig dat de financiële gezondheid en toekomstbestendigheid van HMS Handbal in het geding is gekomen. Dit heeft geleid tot een oproep door de Algemene Ledenvergadering (ALV) van maart 2021 aan het bestuur om hulp te vragen van de leden. Naar aanleiding hiervan is een adviesgroep samengesteld. Deze adviesgroep heeft voorliggend beleidsplan opgesteld, in afstemming met het bestuur.

## Leeswijzer

Dit beleidsplan bestaat uit vier hoofdstukken;

- **Missie en visie** van HMS Handbal, een omschrijving van de missie die HMS Handbal zou moeten nastreven en de visie die daarbij hoort;
- **Handbalvereniging**, een omschrijving ten aanzien van de handbalvereniging die HMS Handbal is;
- **Handbalsport**, een omschrijving ten aanzien van handbal technisch beleid en ontwikkelingen;
- **Verenigingsorganisatie**, een omschrijving ten aanzien van de verenigingsstructuur en (financiële) organisatie.

Naast een omschrijving, beschrijft elk hoofdstuk een aantal aanbevelingen hoe 1) beleidsdoelstellingen te kunnen behalen, 2) het beleid uitvoerbaar te maken en 3) beleid te implementeren en toekomstbestendig te maken.

De belangrijkste speerpunten van het beleid, inclusief aanbevelingen, zijn weergegeven in de samenvatting. Daarnaast is er een lijst met te maken keuzes opgesteld, gerelateerd aan het beschreven beleid (**Bijlage I**). Deze keuzes dient het bestuur op de ALV aan haar leden voor te leggen. In **Bijlage II** wordt een korte procesbeschrijving gegeven over de ontwikkeling van voorliggend beleidsplan. De samenvatting van dit beleidsplan is weergegeven in **Bijlage III**.

Dit beleidsplan is op 7 juni 2021 ter goedkeuring voorgelegd aan de ALV.

Namens de adviesgroep,

Rianne Ernst  
Femke Driehuis  
Zoey de Kort  
Dirk van Bussel  
Erwin Muijtjens

## Missie en visie

### De visie van HMS Handbal: 'de basis'

HMS Handbal is de oudste handbalclub in Utrecht. Een club met veel potentie om te groeien, het de enige vereniging in Utrecht is. HMS Handbal heeft als doel een blijvende bevordering en beoefening van de handbalsport te bewerkstelligen. Daarnaast vervult HMS Handbal de functie van een actieve, gezellige en ongedwongen sportvereniging, waarbij sportieve en sociale activiteiten een belangrijke rol hebben om leden nader tot elkaar te brengen.

### De missie van HMS Handbal: 'het doel'

Het is de missie van HMS Handbal om dé handbalvereniging van en voor Utrecht te zijn. Een vereniging voor de leden, van de leden en door de leden. Een handbal thuis voor iedereen in Utrecht, jong en oud van elk niveau, die graag wilt handballen. Een vereniging waar gezelligheid en handbal op niveau samenkomen.

### De kernwaarden van HMS Handal: 'het tenue'

Om deze visie en missie te bereiken staan de volgende kernwaarden centraal:

- Plezier
- Sportiviteit
- Verbondenheid
- Betrokkenheid
- Passie

## **HMS als handbalvereniging**

Een vereniging zijn wij met elkaar en voor elkaar. Zonder leden is er geen vereniging.

HMS Handbal bestaat uit liefhebbers van handbal, met passie voor deze sport.

Handbal verbindt ons met elkaar. In het handbalveld, maar ook daarbuiten, zijn wij er voor elkaar. Voor HMS Handbal is het verenigingsgevoel enorm belangrijk. De vereniging is als een team; samen bereik je het meest.

In het seizoen 2020-2021 had HMS Handbal in totaal 136 leden. De studentenhandbalvereniging HV Beertje speelt ook competitie onder de vlag van HMS Handbal, met drie teams. In 2020/2021 speelden in totaal 79 handballers en handbalsters in een team van HMS Handbal.

### **Leden van HMS Handbal: 'het team'**

Onze leden zijn de drijvende kracht van de vereniging. Op het veld, naast het veld en buiten het veld. Leden trainen samen, spelen samen wedstrijden en ondersteunen elkaar bij trainingen of wedstrijden (zoals in de vorm van tafeldienst of scheidsrechter). Leden moedigen elkaar aan tijdens wedstrijden vanaf de tribune in de sporthal, maar ook buiten het handbalveld zijn leden actief. Bijvoorbeeld tijdens activiteiten die worden georganiseerd voor de vereniging, maar ook in verschillende commissies die HMS Handbal kent (zie volgende paragraaf).

De vereniging wordt door leden op vrijwillige basis bestuurd en in stand gehouden. Om de vereniging te kunnen zijn die HMS Handbal wilt zijn, en te kunnen blijven in de toekomst, is inzet van alle leden nodig. Een grote of kleinere inzet, eenmalige inzet of lidmaatschap van een commissie, alle inzet is nodig en belangrijk. Alleen daarmee kan de vereniging die HMS Handbal is, en wilt blijven, voortbestaan.

Zonder deze inzet en bijdrage van leden aan de vereniging, zal HMS Handbal niet voort kunnen blijven bestaan, en zullen leden niet meer kunnen handballen.

### **Bestuur en commissies: 'de spelmakers'**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de vereniging en heeft de plicht de vereniging draaiende te houden, uiteraard met behulp van alle leden.

Volgens het Huishoudelijk Reglement bestaat het bestuur van HMS Handbal uit tenminste drie bestuursleden, die in ieder geval de functies van voorzitter, penningmeester en (wedstrijd)secretaris vervullen (Huishoudelijk Reglement, art. 5 & art. 6). Een bestuurslid wordt aangesteld voor een periode van minimaal één jaar en maximaal drie jaar. Om een goede verbinding te hebben met de vereniging, is HMS Handbal er voorstander van dat een bestuurslid ook HMS-lid is en actief betrokken is bij de vereniging.

HMS Handbal kent daarnaast verschillende commissies; technische commissie, activiteitencommissie, sponsorcommissie, PR-commissie en kascommissie. Deze commissies bestaan uit leden en zijn verantwoordelijk voor verschillende commissies

taken. Commissies ondersteunen zowel het bestuur als de leden van de vereniging, als de vereniging in zijn geheel. Ter illustratie van de ondersteuning op ledenniveau; de technische commissie zorgt voor de inschrijving van teams en zoekt en onderhoudt contact met (nieuwe) trainers en coaches en team vertegenwoordigers. De activiteitencommissie organiseert verschillende (sociale) activiteiten voor HMS-leden, zowel binnen als buiten de sporthal, zodat leden elkaar ook buiten het handbalveld kunnen leren kennen en met elkaar in contact blijven. Ter illustratie van de ondersteuning op verenigingsniveau; de sponsorcommissie zoekt actief naar sponsoren voor de vereniging en onderhoudt hiermee contact, zodat de vereniging met behulp van sponsorbijdragen financieel gezond kan worden, en blijven, en sponsoren genereren meer naamsbekendheid voor HMS Handbal. Het bestuur stelt ook jaarlijks een kascommissie aan, welke de begroting en inkomsten en uitgaven, bijgehouden door de penningmeester, controleert en aan de ALV verslag hierover doet.

### Samenwerking en afstemming tussen bestuur en commissies

Commissies ondersteunen het bestuur, maar bovenal de vereniging als geheel. Daarnaast ondersteunt ook het bestuur de commissies. Goede afstemming, samenwerking en communicatie zijn hierbij belangrijke uitgangspunten.

Voor een optimale samenwerking tussen het bestuur en de commissies is het belangrijk dat het bestuur haar verwachtingen op hoofdlijnen uitspreekt naar de commissies. Tegelijkertijd is het belangrijk dat commissies qua invulling eigen verantwoordelijkheid en vrijheid hebben. Bestuur en commissies hebben uiteindelijk hetzelfde doel, namelijk HMS Handbal een sportieve, gezellige, betrokken, passievolle en verbindende vereniging te laten zijn, nu en in de toekomst. In het kader van gedeelde verantwoordelijkheid en een goede afstemming, is het belangrijk dat elke commissie een vast aanspreekpunt in het bestuur heeft om met elkaar af te kunnen afstemmen, om elkaar te informeren, om elkaar vragen te kunnen stellen waar nodig, en om advies te vragen, geven of krijgen.

Voor het formuleren van doelstellingen, inclusief budgetten, het evalueren van commissie taken en werkwijze, onderlinge samenwerking en overige vraagstukken of adviezen, vindt er minimaal drie keer per jaar (begin, gedurende en richting het einde van het seizoen) een korte evaluatie plaats tussen commissie en bestuur (of afgevaardigden daarvan). Dit geldt voor iedere commissie afzonderlijk.

Ook afstemming en samenwerking tussen commissies onderling is belangrijk. Commissies kunnen samenwerken om een gezamenlijk doel te kunnen bereiken, kunnen elkaar versterken en van elkaar leren. Hier geldt ook weer: samen bereik je meer. Commissies nemen zelf initiatief voor samenwerking en zijn verantwoordelijk voor hun eigen, of gezamenlijke, commissie taken. Maar ook het bestuur is verantwoordelijk voor samenwerking tussen commissies en het functioneren van de commissies als geheel. Minimaal twee keer per jaar komen (afgevaardigden van) het bestuur en (vertegenwoordigers van) de commissies bijeen om elkaar te informeren over doelstellingen en plannen. Het samenwerken tussen commissies en bestuur wordt hiermee bevorderd. Het bestuur is verantwoordelijk voor het initiëren en coördineren van deze bijeenkomsten.

Naast vaste overlegmomenten en frequente afstemming, kan het bestuur ook een of meerdere commissie(s) actief om advies vragen. Tegelijkertijd kunnen commissies,

afzonderlijk of als collectief, ook het bestuur, gevraagd en ongevraagd, van advies voorzien.

Een goede afstemming tussen bestuur en commissies, en commissies onderling, draagt bij aan een actief betrokken vereniging, waarin (commissie-)leden zich gewaardeerd en betrokken voelen. Dit zal ervoor zorgen dat vele leden graag hun steentje bij willen (blijven) dragen.

Naast de reguliere commissies bestaat per 2021 ook een adviescommissie. De adviescommissie ondersteunt het bestuur en kan, gevraagd en ongevraagd, advies geven aan het bestuur. De adviescommissie bestaat uit minimaal drie leden, bij voorkeur twee oud-leden die niet meer primair bij de vereniging betrokken zijn. Dit in verband met de eventuele gevoeligheid van bestuurlijke vraagstukken. Het bestuur vergadert minimaal één keer per jaar met de adviescommissie om het jaar te bespreken en belangrijke vraagstukken bij langs te lopen en te evalueren. Het bestuur kan tussendoor ook de adviescommissie, of leden daarvan, apart bevragen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de vergadering en het informeren van de adviescommissie bij grote besluiten.

***Adviezen over de samenwerking tussen bestuur en commissies zijn weergegeven in Bijlage I.***

\*\*\*\*

### **Het verenigingsgevoel: 'het teamgevoel'**

Een sterk verenigingsgevoel is heel waardevol voor HMS Handbal. Iedereen, jong, oud, beginnend of gevorderd, is welkom bij HMS Handbal en moet zich thuis voelen in de vereniging. HMS Handbal is uitnodigend en verbindend, naar bestaande leden als naar nieuwe leden, en hecht veel waarde aan sportiviteit, gezelligheid en sociale verbondenheid. Een fijn verenigingsgevoel is iets voor en door de leden. Handballen bij HMS Handbal is leuk, ongedwongen, gezellig en past bij ieders wensen en behoeften.

Iedereen moet zich onderdeel van de vereniging voelen. Dit vraagt om inspanning van zowel het bestuur, commissies als alle HMS-leden. Het bestuur is het aanspreekpunt voor nieuwe en bestaande leden en draagt het verenigingsgevoel uit aan haar leden. Commissies ondersteunen hierbij. Ter illustratie, de technische commissie zorgt voor een warm welkom voor nieuwe leden, de activiteitencommissie zorgt voor sociale en sportieve activiteiten voor alle leden, en de PR-commissie zorgt voor het op de hoogte van de leden en het delen van nieuwtjes uit teams, middels social media en de nieuwsbrief.

Leden van HMS Handbal hebben uiteraard ook een hele belangrijke rol in het verenigingsgevoel. Een vereniging ben, en blijf, je namelijk samen. Zonder leden geen HMS Handbal, maar zonder HMS Handbal ook geen leden die kunnen handballen. Oftewel, iedereen moet een steentje bijdragen, van een klein grindje tot een baksteen, dat maakt niet uit. Alle leden dienen bereid te zijn om op een bepaalde manier een bijdrage te leveren aan de vereniging. Hierbij kan gedacht worden aan het onderdeel uitmaken van het bestuur en commissie, maar ook een aantal keer helpen bij sponsoractiviteiten om zo geld in te zamelen voor de clubkas.

Op, naast en buiten het handbalveld is het verenigingsgevoel belangrijk. Want op dat veld, daar doen we het uiteindelijk voor. In een team ondersteunt en coacht iedereen elkaar, dat zal niemand gek vinden. Maar dit geldt ook voor teams onderling. De verschillende teams moeten elkaar ondersteunen en supporten. Dit is een kleine moeite, maar voegt enorm veel toe. Teams ondersteunen elkaar bij wedstrijden, zoals het inregelen van tafeldienst, het fluiten van wedstrijden, het coachen van een team of meespelen met een team wanneer er een tekort aan spelers/speelsters is. Maar de mentale support is net zo belangrijk. Wie speelt er nou niet nét een stukje beter, wie rent er nou nét niet een beetje harder, en wie houdt er nou niet van een flink applaus na een doelpunt? Juist, dat is en maakt een vereniging. Saamhorigheid, betrokkenheid en support, dat is waar HMS Handbal als vereniging voor staat.

***Adviezen voor het versterken van het verenigingsgevoel zijn weergegeven in Bijlage I.***

\*\*\*\*

**Ledenwerving en ledenbehoud: 'de handballers'**

Leden maken de vereniging. De afgelopen jaren kent HMS Handbal een terugloop in aantallen leden (zie Tabel 1).

Seizoen	Ledenaantal*
2017-2018	188
2018-2019	181
2019-2020	168
2020-2021	136

\*dit ledenaantal is inclusief spelende leden van HV Beertje

Deze terugloopt vraagt om een betere aanpak in zowel het werven van nieuwe leden als het behoud van huidige leden.

In de ledenwerving is het belangrijk dat HMS Handbal als vereniging zichtbaar en benaderbaar is. HMS Handbal voert proactief beleid op ledenwerving, waarbij nieuwe leden op een enthousiaste manier geworven worden. Voorbeelden hiervan zijn een up-to-date, toegankelijke en makkelijk vindbare website, met een makkelijke aanmeldprocedure, en optimale inzet van social media kanalen. Daarnaast is het belangrijk dat de eerste aanspreekpunten van de vereniging, zoals de technische commissie, potentiële nieuwe leden snel en adequaat van informatie voorzien en hen direct betrekken bij de vereniging.

Het behoud van huidige leden is net zo belangrijk. De vereniging bestaat bij de gratie van haar leden. Om te kunnen blijven handballen en een toekomstbestendige vereniging te kunnen worden, en blijven, is ledenbehoud essentieel. Maar ook om teams in stand te kunnen houden en handbal een plek te blijven kunnen geven in het sportaanbod van Utrecht. Een verenigingsgevoel zal bijdragen aan het behoud van leden, maar ook dat ieder lid in de vereniging kan vinden bij HMS Handbal wat hij of zij



zoekt. Dit betekent dat er doorstroommogelijkheid binnen teams moeten zijn (wanneer het niveau van een handballer hierom vraagt) en vice versa. Maar ook dat iedereen zich onderdeel voelt van de vereniging en er graag deel vanuit wilt maken.

Een deel van de leden schrijft zich soms tijdelijk uit in verband met een blessure, tijdelijk buitenlandverblijf of bijvoorbeeld zwangerschap. Voor het behoud van leden, en het behoud van HMS Handbal, is het van groot belang dat deze leden verbinding houden met de vereniging. Dit vraagt dan ook om een proactief beleid voor ledenbehoud. Dit betekent dat leden die zich tijdelijk uitschrijven, de kans geboden moet worden om op de hoogte te blijven van het reilen en zeilen van de vereniging, en bijvoorbeeld na een jaar door het bestuur, of de daartoe geëigende commissie, worden benaderd om weer lid te worden. Dat deze leden bijvoorbeeld niet kunnen handballen, betekent wellicht niet dat zij de vereniging willen verlaten. Daarom moet ook deze leden de mogelijkheid geboden worden om actief onderdeel te zijn van de vereniging en deel te kunnen nemen aan verenigingsactiviteiten. Een voorbeeld hiervan is een 'Vriend van HMS'-lidmaatschap, waarbij deze leden geen officieel lid meer zijn, maar wel op de hoogte worden gehouden en deel kunnen nemen aan activiteiten van de vereniging, en jaarlijks een kleine bijdrage doen aan HMS Handbal. Een andere optie is dat het lidmaatschap tijdelijk bevroren zal worden, waarbij na een jaar actief contact wordt gezocht met het lid met de vraag of hij of zij zich opnieuw wilt inschrijven. Op deze manier worden leden, die vaak ook ongewild, zich uitschrijven, toch actief betrokken bij de vereniging. De drempel om terug te komen bij HMS Handbal zal hiermee verkleind worden.

***Adviezen over ledenwerving en ledenbehoud zijn weergegeven in Bijlage I.***

\*\*\*\*

### **Inzet voor de clubkas: 'de teameffort'**

Om van HMS Handbal een financieel gezonde en gezellige en fijne vereniging te maken, en dit te behouden in de toekomst, is inzet van alle leden nodig. Niet alleen in het bestuur en in commissies, maar ook voor bijdrage aan de clubkas. Het wordt steeds moeilijker om sponsors te vinden. Daarom zet HMS Handbal zich actief in om geld bij te verdienen voor de clubkas. Door een hogere clubkas, kunnen extra activiteiten voor leden worden georganiseerd, zoals een toernooi, nieuw materiaal aangeschaft worden, extra trainingen worden georganiseerd of – op de lange termijn – het verlagen van de contributie.

Van ieder lid wordt daarom een kleine inzet gevraagd om bij te dragen aan de clubkas. Het uitgangspunt hierbij is dat elk lid jaarlijks een bijdrage doet. Per lid wordt een minimum bedrag wat ingezameld dient te worden vastgesteld (zie financiële paragraaf). De vorm en de manier van de inzameling van geld kan verschillen en zal per individueel lid, per team, of binnen de vereniging, bepaald worden. Voorbeelden zijn:

- Helpen bij sportevenementen, zoals de Utrechtse Singelloop
- De verkoop van eigen HMS Handbal t-shirts, handballen of sporttassen
- Inzamelingsacties, zoals De Grote Clubactie
- Het werven van sponsors, bijvoorbeeld een teamsponsor of verenigingssponsor

***Adviezen over inzet voor de clubkas zijn weergegeven in Bijlage I.***

## Handbalsport

HMS Handbal heeft als missie om de handbalvereniging zijn van Utrecht te zijn, met plek voor iedereen en elk niveau. HMS Handbal wil een divers, innovatief en aantrekkelijk handbal aanbod. Een handbal aanbod voor alle doelgroepen en niveaus, zoveel mogelijk passend bij de wensen en behoeften van haar leden.

Er is een apart uitgebreid technisch beleidsplan geschreven. Deze zal als bijlage zijn toegevoegd. Dit hoofdstuk is dan ook een samenvatting zijn van het technisch beleidsplan.

### De teams

#### Niveau teams seizoen 2021/2022

<b>Heren</b>		<b>Dames</b>	
<i>Niveau</i>	<i>Teams</i>	<i>Niveau</i>	<i>Team</i>
Hoofdklasse	Heren 1	Tweede klasse	Dames 1
Tweede klasse	Heren 3	Breedtesport	Dames 3, Dames 4, Dames 5
		Midweek	Dames 6

#### Ambitieniveau seizoen 2026/2027

Om iedereen een niveau en plek te kunnen bieden hebben we de ambitie om voor het seizoen 2026/2027 de volgende teams uit te laten komen in de volgende competities. In 2026 wil HMS Handbal van heren 3 en dames 3, heren en dames 2 maken, als deze teams gelijk of hoger spelen dat de Beertje teams.

<b>Heren</b>		<b>Dames</b>	
<i>Niveau</i>	<i>Teams</i>	<i>Niveau</i>	<i>Team</i>
Tweede divisie	Heren 1	Hoofdklasse	Dames 1
Eerste klasse	Heren 2	Eerste / tweede klasse	Dames 2
Breedtesport	Heren 4	Breedtesport	Dames 4, Dames 5
Midweek	Heren 5	Midweek	Dames 6

HMS Handbal is een vereniging die open staat voor iedereen die de vereniging en de handbalsport een warm hart toedraagt. Nu en in de toekomst. Ongeacht je niveau. HMS Handbal maakt onderscheid tussen de verschillende niveaus om zo iedereen zijn niveau te kunnen bieden.

### Eerste teams

De eerste teams ook wel de ambitie teams. Met deze teams wil HMS Handbal het hoogst haalbare handbal niveau aanbieden. Bij deze teams zullen de verwachtingen, inzet en prestatie hoger zijn.

Trainingen: 1-2 keer per week waarvan 1 keer in de wedstrijdhal.

### Wedstrijdsport

De wedstrijd sport teams zijn de teams die aansluiting behouden met de eerste teams. Deze teams bieden een leuk handbal niveau voor spelers die buiten de eerste teams zijn gevallen of die niet de ambitie (meer) hebben om voor de eerste teams uit te komen maar wel een leuk balletje kunnen gooien.

Trainingen: 1 keer per week in de wedstrijdhal.

### Breedtesport

De breedtesport teams zijn de teams waar fanatisme, enthousiasme en plezier hand in hand gaan.

Trainingen: 1 keer per week in de wedstrijdhal.

### Teamindeling beleid

Om het sportief en financieel mogelijk te maken om de komende jaren iedereen een plek te bieden binnen de vereniging is het van belang om een aantal afspraken te maken over het teamindeling beleid.

- Aantal spelers per team: minimaal 12 spelers (exclusief trainingsleden).
- TC is leidend in de teamverdeling in samenspraak met de trainers. Bij H1 en D1 heeft de trainer de doorslaggevende stem.
- Nieuwe leden: Zij kunnen hun voorkeur opgeven bij de TC. De TC zal in samenspraak met de trainer de speler op het juiste niveau indelen
- Beertje leden: Beertje leden zijn als HMS leden en zullen bij hetzelfde niveau voorrang hebben. Op basis van niveau zal de TC in samenspraak met trainer uiteindelijk bepalen in welk team ze terechtkomen.
- Het oprichten van een nieuw team: er zijn minimaal 12 leden (exclusief trainingsleden) nodig om een team op te richten. Voor de wedstrijd sport zal daar ook een scheidsrechter bij moeten komen.

***Adviezen ten aanzien van het teamindeling beleid zijn weergegeven in Bijlage I.***

\*\*\*\*

### Trainingsleden

Binnen HMS zijn er verschillende type trainingsleden die ook een plek moeten hebben binnen de teams

Om iedereen een plek te bieden adviseren wij:

1. Trainingsleden die geen wedstrijden spelen mogen hun wens qua trainingsniveau uitspreken en zal in samenspraak met de trainers bepaald worden.
2. Trainingsleden die terugkeren van een blessure trainen mee met het team waar

- ze voor de blessure voor uitkwamen
3. Trainingsleden die terugkeren van zwangerschap trainen mee met het team waar ze voor de zwangerschap voor uitkwamen

### Takenpakket per team

Zonder inzet van de leden kan de vereniging niet bestaan. Daarom spelen leden een actieve rol tijdens de wedstrijd om de spelende teams te ondersteunen tijdens de wedstrijd. De TC wijst elk seizoen wedstrijden toe aan teams waar zij verantwoordelijk zijn voor het aanleveren van leden. De teamverantwoordelijke is verantwoordelijk voor het indelen van deze wedstrijden en het waarborgen van de aanwezigheid. Momenteel zijn de teams verantwoordelijk voor het leveren van scheidsrechters en tafel personeel. Om meer betrokkenheid en plezier te creëren binnen de vereniging willen we initiëren dat elk team verantwoordelijk wordt gemaakt voor het organiseren van wedstrijd dagen.

### **Persoonlijke ontwikkeling**

HMS Achilles biedt ieder lid de mogelijkheid om te groeien in zijn of haar handbal kwaliteiten naar zijn/haar wensen en behoeften. Daarom worden de onderstaande punten georganiseerd.

- Hoger meetraineren: Samen met de trainers stimuleren we spelers/speelsters die het sportief gezien aankunnen om (incidenteel) mee te trainen met een hoger team. Dit wordt een vast agendapunt van de halfjaarlijkse gesprekken met de trainers en team.
- Specialisten workshops: 2 keer per jaar organiseert het TC samen met spelers van de eerste teams 'specialisten workshops'. Dit zijn trainingen die open staan voor iedereen, waarin leden trainingen krijgen van een positie specialist en tips krijgen specifiek voor die positie. Dit stimuleert niet alleen de persoonlijke ontwikkeling van de leden, maar ook van de spelers die de training verzorgen. En het versterkt het verenigingsgevoel omdat iedereen samen traint.
- Webinars: 2 keer per jaar organiseert het TC een webinar met een technisch handbal thema. Over handbal techniek, tactiek, gezondheid, etc. Met het doel om geïnteresseerde en ambitieuze leden meer bij te brengen over het handbalspelletje en alles eromheen. We stimuleren onze leden zelf om de webinars voor te bereiden.
- Beach seizoen: Na het zaalseizoen vindt er een beach seizoen plaats van 2 maanden. Het TC organiseert 6 beachtrainingen en we geven ons op voor minimaal 2 beachtoernooien voor de gehele vereniging. Hierin staat naast sportiviteit ook gezelligheid en verenigingsgevoel centraal. Om te voorkomen dat we buiten moeten trainen terwijl het buiten nog nat en koud, en om niet te veel tijd tussen het binnen en buiten seizoen te hebben, stellen we voor om een maand of anderhalve maand een tussenseizoen te houden. Waarin we binnen trainen. Hierin staat persoonlijke training (techniek, kracht, voetenwerk, etc) centraal en bereiden we voor op het beach seizoen.
- Enquête: Twee keer per jaar krijgen leden via een enquête de kans om hun mening te geven over het team, prestaties, de trainingen en de trainer. Dit geeft iedereen de kans om anoniem feedback te geven waardoor het TC of de trainer aanpassingen kunnen doen in de aanpak.
- Teamgesprek: Twee keer per jaar heeft het TC een gesprek met het team. Hierin wordt gezamenlijk het seizoen geëvalueerd.

- Keepers: Alle keepers binnen HMS Handbal krijgen de mogelijkheid om iedere maand gezamenlijk training te krijgen door een, bij voorkeur, opgeleide keeperstrainer. Deze training is verplicht voor de keepers van de selectieteams en vrijwillig voor de keepers uit andere teams.

## **Trainers en coaches**

Onze handbalvereniging kan niet zonder mensen die onze leden alles kunnen bijbrengen over het handbalspel. Gekwalificeerde en enthousiaste trainers kunnen het niveau van een speler of team niet alleen naar een hoger plan trekken, maar hebben ook oog voor de behoeften van het team of individuele speler.

- Trainers aantrekken: Door ons te onderscheiden in ambities en verenigingsgevoel, zijn wij een aantrekkelijke club in de regio voor enthousiaste en ambitieuze trainers. Met de juiste communicatie via de website, social media en relevante handbal gerelateerde kanalen bereiken we op de juiste momenten de doelgroep.
- Eigen leden opleiden tot trainer: HMS Handbal biedt leden opleidingsmogelijkheden van het Nederlands Handbal Verbond (NHV) aan om zicht te kunnen ontwikkelen als trainer of coach. Hier wordt een minimale 'dienstverband' van 3 seizoenen aangegaan.
- Gasttrainingen: De Technische Commissie zet zich de komende jaren in om (incidenteel en in overleg met de trainer) clinics en gast trainingen te verzorgen om de individuele ontwikkeling van leden te stimuleren. Ook geeft het de mogelijkheid voor trainers om van collega's te leren of om ze een week rust te geven.
- Beleid: Er is een handbalvisie en technisch beleid voor trainers. Daarin staat in de basis hoe we als vereniging handbal willen spelen. Met bijvoorbeeld een aantal basis wissels en systemen, zodat spelers van een ander team gemakkelijker kunnen invallen en mee kunnen spelen. Zorg ervoor dat (nieuwe) trainers dit beleid kennen.
- Vergoeding: Trainers en coaches van de eerste teams krijgen een vergoeding. Voor de andere teams zal de trainer een vergoeding ontvangen voor de trainingen maar het coachen is op vrijwillige basis.

## **Scheidsrechters**

Binnen de vereniging zijn 2 type scheidsrechters nodig. Bondsscheidsrechters voor het leiden van de wedstrijd sport wedstrijden en verenigingsscheidsrechters voor het fluiten van de breedtesport wedstrijden.

### Bondsscheidsrechters

Zonder gecertificeerde bondsscheidsrechters kunnen er geen teams in de wedstrijd sport handballen.

- Aantal: Per team is er minstens 1 scheidsrechter of koppel om toegewezen wedstrijden op zich te nemen. Bij voorkeur heb je 2 scheidsrechters of meer per team.
- Opties om scheidsrechters aan te leveren:
  - Eén bondsscheidsrechter of koppel meldt zich namens de vereniging aan bij de NHV als scheidsrechter en krijgt gedurende het seizoen wedstrijden

toegewezen.

- HMS maakt een bondsscheidsrechters poule met het aantal beschikbare en opgeleiden scheidsrechters. HMS geeft deze scheidsrechters op bij de NHV als verenigingsscheidsrechters. De NHV wijst de vereniging een aantal wedstrijden toe die opgepakt moeten worden door de poule.
- Opleiding: HMS Handbal biedt leden opleidingsmogelijkheden van het Nederlands Handbal Verbond (NHV) aan om zicht te kunnen ontwikkelen als bondsscheidsrechter of scheidsrechterskoppel. Hier wordt een minimale 'dienstverband' van 3 seizoenen aangegaan.
- Diploma: Om de wedstrijd sport te kunnen fluiten moet je als scheidsrechters in het bezit zijn van een bondsscheidsrechters opleiding gevolgd bij de NHV.
- Vergoeding: HMS betaalt de bondsopleiding mits deze nog niet gehaald is. Daarnaast keert HMS 1 seizoen contributie per wedstrijdteam. Als een poule wordt gecreëerd wordt dit bedrag gedeeld door het aantal scheidsrechters in de poule.
- Beertje: Door Beertje een grotere rol te laten spelen in het aanleveren van bondsscheidsrechters kan HMS Handbal zich focussen op het opleiden van nieuwe toekomstige scheidsrechters zodat de continuïteit gewaarborgd kan blijven en de scheidsrechters poule kan worden uitgebreid. Om Beertje een extra stimulans te bieden zal HMS Beertje vergoeden voor het aanleveren van extra scheidsrechters.

### ***Adviezen ten aanzien van Bondsscheidsrechters zijn weergegeven in Bijlage I.***

\*\*\*\*

#### Verenigingsscheidsrechters

Naast de bondsscheidsrechter kan HMS niet zonder verenigingsscheidsrechters die de breedtesport wedstrijden fluiten. Verenigingsscheidsrechters worden bij thuiswedstrijden ingezet. De NHV heeft geen rol in de toewijzing van deze scheidsrechters. Dit is aan de vereniging deze wedstrijden te voorzien van scheidsrechters. Officieel moeten alle leden die fluiten in het bezit zijn van een opleiding tot verenigingsscheidsrechter zodat de veiligheid van de spelers en de kwaliteit van de wedstrijd gewaarborgd kan worden. Dit is momenteel niet het geval. Nu zijn de teams die verantwoordelijk zijn voor die betreffende wedstrijd voor het aanleveren van scheidsrechters. We zien dat een aantal teams deze verantwoordelijkheid omkopen met het aanbieden van kratjes bier of flessen wijn.

Wij zouden adviseren om een aantal spelers per team te stimuleren, op te leiden en te begeleiden zodat zij die wedstrijden als team kunnen opvangen. Het moet leuk worden om wedstrijden te willen leiden. Ze kunnen tijdens trainingen, interne toernooien en wedstrijden leren te fluiten. HMS Handbal biedt leden opleidingsmogelijkheden van het Nederlands Handbal Verbond (NHV) aan om zicht te kunnen ontwikkelen als verenigingsscheidsrechter. Hier wordt een minimale 'dienstverband' van 2 seizoenen aangegaan. Nadat ze een aantal jaar voor de vereniging hebben gefloten en ze hebben ambitie om zich op een ander niveau in te zetten voor de vereniging kunnen zij doorgroeien als bondsscheidsrechter.

#### **Naseizoen**

Om leden na het reguliere zaalseizoen te laten handballen en met elkaar om te laten

gaan, willen we meer aandacht vestigen op het verlengen van het handbalseizoen. Hierin zetten we beachhandbal sterker op de kaart. Voorafgaand vindt een soort tussenseizoen plaats om de tijd te overbruggen en we niet in het donker en regen buiten aan het handballen zijn.

De afgelopen jaren is er erg geïnvesteerd in beach. We staan nu op het punt om hier wel of niet mee verder te gaan. Wij adviseren om hier wel mee door te gaan, zodat geïnteresseerden langer kunnen door kunnen blijven handballen. Bovendien dragen de beachtoernooien bij aan het verenigingsgevoel.

- Tussenseizoen: Om te voorkomen dat we buiten moeten trainen terwijl het buiten nog nat en koud is, en om niet te veel tijd tussen het binnen en buiten seizoen te hebben, stellen we voor om een maand of anderhalve maand een tussenseizoen te houden. Waarin we binnen trainen. Hierin staat persoonlijke training (techniek, kracht, voetenwerk, etc) centraal en bereiden we voor op het beach seizoen.
- Beach Seizoen: Na het zaalseizoen vindt er een beach seizoen plaats van 2 maanden: vanaf 15 mei tot 15 juli.
- Beachtrainingen: Het TC organiseert 8 beachtrainingen op donderdag. We geven ons als vereniging op voor minimaal 2 beachtoernooien. Hierin staat naast sportiviteit ook gezelligheid en verenigingsleven centraal.
- Niet verplicht: Het tussenseizoen en beach seizoen zijn niet verplicht en valt en staat bij het enthousiasme van de leden. Dit heeft ook te maken met de blessuregevoeligheid. Het vormt daarmee een goede kans om leden meer kennis te laten maken met leden van andere teams.
- Contributie: Het Naseizoen valt niet onder de reguliere contributie daarom zullen de kosten verdeeld worden onder de leden die graag mee willen doen met de tussen en/of beach seizoen

## **Toernooien**

Met name buiten het zaalseizoen zijn toernooien een mooie kans om te blijven handballen en het team- of verenigingsgevoel te blijven voeden. Als vereniging stimuleren we de deelname aan 3 toernooien: het Beertje toernooi in maart/april en twee beachtoernooien. Het is aan de teams om zelf deel te nemen aan andere toernooien. Zoals een studententoernooi, grastoernooi of triple toernooien in de voorbereiding van het zaalseizoen.

## **Jeugd en G sport**

Bij de missie om van HMS Handbal is om dé handbalvereniging te maken van Utrecht met plek voor iedereen en elk niveau kan het hebben van een jeugddivisie niet ontbreken. De jeugd zal zorgen voor continuïteit en doorstroom bij de senioren. Het opzetten en behouden van een jeugddivisie vergt tijd, enthousiasme en inzet van de huidige leden en ouders.

***Adviezen voor een HMS Handbal jeugddivisie zijn weergegeven in Bijlage I.***



## De Verenigingsorganisatie

In de beleidsperiode 2021-2026 komt de individuele handballer en zijn of haar behoeften een stuk centraler te staan. Deze veranderingen hebben consequenties voor de HMS handbal organisatie zoals de wijze van communiceren, het financiële plan en de manier van samenwerken met partnerorganisaties. De ambitie van het beleidsperiode 2021-2016 is financieel gezien HMS Handbal betrouwbaar, ondernemend, solide en duurzaam maken en houden.

### Doel

Het doel van HMS Handbal is om de vereniging financieel gezond te houden en waarbij gestreefd wordt om alle doelen ten aanzien van prestaties, sportiviteit, leden en organisatie na te streven.

Om het doel en de ambitie voor de komende jaren te garanderen zal HMS een vast percentage teruggeven aan de leden om het vereniging gevoel te versterken. Naast dit vaste percentage van het lidmaatschap voor gezelligheid, zal er een vast percentage gaan naar kleding, website, train(st)ers en overige kosten.

Afgelopen jaren heeft HMS structureel verlies gemaakt. Het verlies kent meerdere oorzaken, HMS kijkt vooruit en daarom is het van belang dat wij met z'n allen een stap vooruit maken. De contributie wordt daarom gelijk getrokken met de actuele kosten en uitgaven die de vereniging momenteel maakt.



Het financieel gezond maken van de vereniging doen we samen. Wij willen daarom naast de contributie, ieder lid verplichten om voor een extra financiële bijdrage van minimaal 25 euro te zorgen. Een bijdrage die op verschillende manieren kan worden ingevuld. Door het aanmelden van een vriend van HMS, het meedoen aan een sponsorloop, de grote clubloten actie of door het organiseren

van een andere activiteit die geld oplevert. Een lid kan deze extra financiële verplichting ook afkopen door 25 euro extra contributie te betalen.

### Contributies

Hieronder zijn de contributies voor het seizoen 21/22 uitgeschreven. Per seizoen, zal tijdens de ALV besloten moeten worden of de contributies van aankomend seizoen moet worden opgehoogd met een inflatiecorrectie. Ieder lid kan zelf bepalen op welke manier het lidmaatschap per seizoen wordt betaald. Dus 1x per seizoen, per kwartaal of per maand. De penningmeester, zal via mail met een tikkie of een andere mogelijkheid de leden attenderen op het betalen van het lidmaatschap.

Contributie	20/21	21/22	Per Kwartaal	Per maand
HMS leden tweede & eerste divisie (+15%)		€ 339,00	€ 84,75	€ 37,67
HMS leden in wedstrijd sport t/m hoofdklasse	€ 295,00	€ 330,00	€ 82,50	€ 36,67
HMS leden	€ 270,00	€ 299,00	€ 74,75	€ 33,22
HMS Recreanten	€ 145,00	€ 160,00	€ 40,00	€ 17,78
Trainingslid	€ 88,00	€ 95,00	€ 23,75	€ 10,56

Elk lid dat zijn / haar contributie verplichting niet nakomt kan na meerdere herinneringen, een boete van 10% boete worden opgelegd.

Tot en met het seizoen 2025/2026 moeten overschotten in geld verplicht terug naar de vereniging overgemaakt worden. Minimaal 25% en maximaal 50% gaat naar de spaarrekening. Het resterend bedrag zal worden teruggegeven worden aan de leden, in activiteiten of handbal materiaal / kleding, het bestuur beslist hierover. Na het seizoen 2025/2026 moet het financieel beleid worden herzien.

Niet iedereen heeft de financiële mogelijkheden om mee te gaan in het voorgesteld beleid, nu en in de toekomst. Het bestuur heeft de ruimte om het gesprek aan te gaan met individuele HMS leden om tot een passende oplossing te komen.

### Sponsorcommissie

Door minder van activiteiten die extra financiën opleveren, zoals sponsoracties, vriend van HMS, giften en sponsoren, zullen we ervoor zorgen dat HMS ook in de toekomst kan blijven bestaan en blijven groeien. Het bestuur is verplicht om elk jaar een sponsor commissie op te stellen met minimaal 2 leden. Dit is een verplicht onderdeel van de ALV agenda. Tijdens de ALV word de nieuw of huidige sponsorcommissie voor het nieuwe seizoen vastgesteld.

### Extra kosten

Extra kosten % vereniging	
Verzekeringen	3,00%
Trainers(sters) vergoeding	55,00%
Coaches	6,00%
Website	1,60%
Abonnementen	0,50%
Materialen	5,00%
Events	6,00%
Diversen	10,00%
Oliebollentoernooi	1,00%
HMS club dag	12,00%

HMS is niet alleen een vereniging om te sporten maar wilt ook leden bij elkaar brengen. Om dit mogelijk te maken, zijn in deze tabel alle extra kosten (in percentages) aangegeven die vast in de contributie zitten. Het voorgesteld % moet in het seizoen 2021/2022 tijdens de ALV vastgesteld worden. Deze percentages moeten na seizoen 2025/2026 worden herzien.

Het financieel model, als onderbouwing van dit financiële beleid wordt ter beschikking gesteld aan de penningmeester. Mocht een HMS lid interesse hebben om hierover in gesprek te gaan zal de penningmeester dit lid uitnodigen voor een gesprek.

## De omni

Momenteel is HMS Handbal onderdeel van de omni vereniging HMS. Er is echter al jaren een discussie of we beter in te omni kunnen blijven of uit de omni kunnen gaan. Daarom hebben we de voor- en nadelen hiervan in onderstaande SWOT analyses gezet. Hierover zal op de ALV gestemd worden. Extra punt om mee te nemen in deze beslissing is dat de omni vereniging een nieuw bestuur nodig heeft. Dit betekent dat in de omni blijven betekent dat wij als vereniging ook ten minste 1 bestuurslid moeten aanleveren.

### SWOT analyse om uit de omni te gaan

<b>Stenghts</b>	<b>Weaknesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen financiële ballast van de voetbal</li><li>• Volledig eigen koers varen</li><li>• Geen omni bestuur meer</li><li>• Directe communicatie</li><li>• Mogelijkheid om extra inkomsten te genereren door eigen kantine</li><li>• Uitstappen kan netjes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen relatie met gemeente</li><li>• Naam</li><li>• Leren en samenwerken met andere takken</li><li>• Kosten te delen, gezamenlijke sponsoren</li><li>• Aantrekken van leden (jeugd)</li><li>• Samen optrekken naar scholen</li></ul>
<b>Opportunities</b>	<b>Threaths</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Toetreden tot een ervaren Omni</li><li>• Doorgaan als zelfstandige vereniging</li><li>• Voordelen relatie met gemeente makkelijk zelf op te bouwen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zuilen niet al standplaats</li><li>• Mogelijkheid op het verliezen van vaste trainings- en wedstrijden. Goede afstemming met gemeente</li></ul>

### SWOT analyse om in de omni te blijven

<b>Stenghts</b>	<b>Weaknesses</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Naam</li><li>• Geen gedoe met uit de omni stappen</li><li>• Aantrekken van leden (jeugd)</li><li>• Samen optrekken naar scholen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Financiële ballast van de voetbal</li><li>• Indirecte communicatie</li><li>• Geen mogelijkheid om extra inkomsten te genereren door eigen kantine</li></ul>
<b>Opportunities</b>	<b>Threaths</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Zuilen al standplaats</li><li>• Houden van vaste trainings- en wedstrijden.</li><li>• Hulp van buitenaf (SportUtrecht) voor betere samenwerking met Omni en voetbal</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Niet kunnen toetreden tot een ervaren goed werkende Omni</li><li>• Niet doorgaan als zelfstandige vereniging</li></ul>

# BIJLAGE I: Advies voor uitvoering van geschreven beleid

## HOOFDSTUK 1 - HMS ALS HANDBALVERENIGING

### Advies ten aanzien van het bestuur en commissies

- Een bestuurslid heeft minimaal één jaar zitting in het bestuur, en maximaal drie jaar. Na drie jaar is verlenging mogelijk (dit advies vraagt om een wijziging in het Huishoudelijk Reglement).
- Elke commissie heeft een vast aanspreekpunt in het bestuur. Er vindt frequent afstemming plaats.
- Er vindt minimaal drie maal per jaar een korte evaluatie plaats tussen bestuur en elke commissie afzonderlijk.
- Er vindt minimaal twee maal per jaar een afstemming plaats tussen bestuur en alle commissies. Het bestuur is verantwoordelijk voor de initiatie en coördinatie hiervan.
- Er wordt een adviescommissie ingericht welke het bestuur van, gevraagd en ongevraagd, advies kan voorzien. Het bestuur vergadert minimaal één keer per jaar met de adviescommissie.

### Advies voor het versterken van het verenigingsgevoel

- Ieder lid draagt tenminste twee keer per seizoen actief een steentje bij aan de vereniging.
- Het bestuur draagt en straalt een betrokken verenigingsgevoel uit en handelt hier zelf ook actief naar.
- Commissies faciliteren en stimuleren het verenigingsgevoel zo veel als mogelijk door middel van het organiseren van verschillende activiteiten en informatievoorziening aan leden.

### **Advies ten aanzien van ledenwerving en ledenbehoud**

- HMS Handbal voert een proactief beleid op ledenwerving, waarbij de website up-to-date en vindbaar is, en wanneer een nieuw lid zich meldt voor informatie of inschrijving, wordt binnen 5 werkdagen contact opgenomen met deze persoon.
- HMS Handbal etaleert zichzelf op social media met als doel het vergroten van de kenbaarheid, vindbaarheid en toegankelijkheid voor potentieel nieuwe leden.
- De vereniging kent een proactief beleid op ledenbehoud, waarbij er mogelijkheden worden geboden voor doorstroming binnen teams en het actief blijven betrekken van leden die zich tijdelijk hebben uitgeschreven.
- Leden die zich (tijdelijk) afmelden moeten altijd actief geweest worden op een 'Vriend van HMS'-lidmaatschap, waarmee zij actief op de hoogte blijven van ontwikkelingen binnen de vereniging en deel kunnen blijven nemen aan georganiseerde activiteiten vanuit de vereniging.
- De mogelijkheid tot het tijdelijk bevriezen van het lidmaatschap, waarbij leden die zich tijdelijk uitschrijven, per definitie na een jaar actief benaderd worden met de vraag of zij weer lid willen worden, dient verkend te worden.

### **Advies voor een gezamenlijke inzet voor de clubkas**

- Ieder lid zet zich actief in om bij te dragen aan de clubkas
- Ieder lid zet zich minimaal één keer per jaar in om geld in te zamelen voor de clubkas. Op welke manier dit gedaan wordt, is aan het individueel lid, het team, commissies en/of de vereniging.

## HOOFDSTUK 2 - HANDBALSPORT

### **Advies ten aanzien van het teamindeling beleid**

Om het sportief en financieel mogelijk te maken om de komende jaren iedereen een plek te bieden binnen de vereniging is het van belang om een aantal afspraken te maken over het teamindeling beleid.

- Aantal spelers per team: minimaal 12 spelers (exclusief trainingsleden).
- TC is leidend in de teamverdeling in samenspraak met de trainers. Bij H1 en D1 heeft de trainer de doorslaggevende stem.
- Nieuwe leden: Zij kunnen hun voorkeur opgeven bij de TC. De TC zal in samenspraak met de trainer de speler op het juiste niveau indelen
- Beertje leden: Beertje leden zijn als HMS leden en zullen bij hetzelfde niveau voorrang hebben. Op basis van niveau zal de TC in samenspraak met trainer uiteindelijk bepalen in welk team ze terechtkomen.

### **Advies ten aanzien van Bondsscheidsrechters**

- Voorstel voor het compenseren van de bondsscheidsrechters, 100% contributie vergoeding per FTE (1 FTE is 1 bondsscheidsrechter per wedstrijdteam). Als er een poule wordt gecreëerd wordt dit bedrag verdeeld over alle scheidsrechters
- Beertje een grotere rol laten spelen bij het aanleveren van bondsscheidsrechters door Beertje te compenseren voor het aanleveren van extra scheidsrechters. Voorstel voor compensatie van €200 per FTE. Dit wordt verrekend met de NHV kosten van Beertje. Mocht die extra scheidsrechter mee willen met de poule wordt dit bedrag naar rato uitbetaald.

### **Advies voor een HMS Handbal jeugddivisie**

- Standaard op bij de ALV als agendapunt ter evaluatie
- Schrijven van een actieplan
- Aanstellen van een promotor die minimaal 1 seizoen zich inzetten voor deze divisie

## HOOFDSTUK 3 - VERENIGINGSORGANISATIE

### Advies voor een gezamenlijke inzet om de vereniging financieel gezond te houden

- Ieder lid wordt verplicht om voor een extra financiële bijdrage van minimaal 25 euro te zorgen.
- De bijdrage kan op verschillende manier worden gevuld of worden afgekocht door 25 euro extra contributie te betalen.

### Advies voor de contributieverhoging

Contributie	20/21	21/22	Per Kwartaal	Per maand
HMS leden tweede & eerste divisie (+15%)		€ 339,00	€ 84,75	€ 37,67
HMS leden in wedstrijdsport t/m hoofdklasse	€ 295,00	€ 330,00	€ 82,50	€ 36,67
HMS leden	€ 270,00	€ 299,00	€ 74,75	€ 33,22
HMS Recreanten	€ 145,00	€ 160,00	€ 40,00	€ 17,78
Trainingslid	€ 88,00	€ 95,00	€ 23,75	€ 10,56

- Per seizoen, zal tijdens de ALV besloten moeten worden of de contributie moet worden opgehoogd met een inflatiecorrectie.
- Elk lid dat zijn / haar contributie verplichting niet nakomt kan na meerdere herinneringen, een boete van 10% boete worden opgelegd.

### Advies ten aanzien van de omni vereniging

- Tijdens de ALV moet er worden besloten of we in de omni willen blijven. De voor- en nadelen hiervan zullen gepresenteerd worden.
- Mocht de ALV stemmen om in de omni te blijven, zal HMS Handbal ook ten minste 1 bestuurslid voor de omni moeten regelen.

## **BIJLAGE II: Procesbeschrijving**

In maart 2021 vond de Algemene Ledenvereniging (ALV) van HMS Handbal plaats. De leden hebben daarin het bestuur opgeroepen om hulp te vragen bij het toekomstbestendig maken, en houden, van de vereniging. De ALV heeft hiertoe ingestemd met de opgerichte adviesgroep.

De adviesgroep bestaat uit Rianne Ernst, Zoey de Kort, Dirk van Bussel, Erwin Muijtjens en Femke Driehuis. De adviesgroep werd gedurende het proces vanuit het bestuur ondersteund door Ronald Muijtjens. De adviesgroep heeft in de periode van maart tot en met mei 2021 een beleidsplan voor HMS Handbal opgesteld.

Dit beleidsplan beschrijft een vijfjaren perspectief voor HMS Handbal. Het beschrijft beleid op het gebied van de handbalvereniging, de handbalsport en de organisatie van de vereniging.

Als voorbereiding op de extra ingelaste ALV op 7 juni hebben alle leden van HMS Handbal een samenvatting van het beleidsplan ontvangen en het beleidsplan zelf.

Op de ALV van 7 juni 2021 is het beleidsplan in verkorte vorm aan de leden gepresenteerd door de adviesgroep. Op de ALV is de leden om goedkeuring van het beleidsplan gevraagd en zijn een aantal andere besluiten aan de leden ter stemming voorgelegd.

Met goedkeuring van het beleidsplan is het aan het bestuur om dit beleidsplan uit te gaan voeren. Het bestuur wordt hierin ondersteund door de commissies en de leden.

De belangrijkste adviezen om dit beleidsplan ten uitvoer te brengen zijn samengevat in Bijlage I.

Dit beleidsplan is op 7 juni 2021 aangeboden aan het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van HMS Handbal, te Utrecht.



# BIJLAGE III: Samenvatting beleidsplan HMS Handbal

## **De missie van HMS Handbal: 'het doel'**

Het zijn van de handbalvereniging in Utrecht, een vereniging waar gezelligheid en handbal op niveau samenkomen.

## **De visie van HMS Handbal: 'de basis'**

HMS Handbal is een vereniging voor de leden, van de leden en door de leden. Een handbalhuis voor iedereen in Utrecht, jong en oud van elk niveau, die graag wilt handballen.

## **Het handbalbeleid van HMS Handbal: 'het spel'**

HMS Handbal biedt handbalaanbod voor alle doelgroepen en niveaus, zoveel mogelijk passend bij de wensen en behoeften van ieder lid.

## **Het technisch beleid van HMS handbal: 'de tactiek'**

HMS Handbal komt uit in de wedstrijdsport en in de breedtesport. De teamsamenstelling wordt bepaald door de technische commissie in samenspraak met de trainer, afgestemd op de wensen en mogelijkheden van ieder lid. Voor de eerste teams heeft de trainer een doorslaggevende stem. Door het aanbieden van opleidingen willen we gekwalificeerde en enthousiaste trainers aantrekken.

## **Leden van HMS Handbal: 'het team'**

Leden zijn de drijvende kracht van de vereniging. HMS zijn we samen en samen sta je sterker. Samen vervullen we de taken van het bestuur, de commissies en natuurlijk alle taken die bij het handbal horen, zoals fluiten en tafel zitten. Zonder deze inzet en bijdrage van leden, kan HMS Handbal niet blijven bestaan.

## **Bestuur en commissies: 'de spelmakers'**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het draaiende houden van de vereniging, natuurlijk met behulp van de leden. Het bestuur wordt ondersteund door verschillende commissies. Commissies zijn verantwoordelijk voor hun eigen taken en activiteiten. Daarom komen er vaste overlegmomenten en vindt er geregeld onderling afstemming plaats.

## **Het verenigingsgevoel: 'het teamgevoel'**

Een fijn verenigingsgevoel, een club waar iedereen zich thuis voelt, dat is wat HMS Handbal wilt zijn. Een vereniging ben je samen, want zonder leden geen HMS en zonder HMS geen handbal. Dit vraagt om inzet van alle leden. Van het organiseren van gezellige activiteiten, HMS avonden in de sporthal, het fluiten van wedstrijden tot het aanmoedigen van teams onder het genot van een drankje. Iedereen draagt op zijn of haar manier een steentje bij.

## **Ledenwerving en ledenbehoud: 'de handballers'**

Het ledenaantal daalt al jaren. Voor een toekomstbestendig HMS is proactieve ledenwerving en het behoud van leden essentieel. HMS Handbal is zichtbaar: een up-to-date website, aandacht in de media en het bieden van een warm welkom en een passende plek voor ieder die zich aanmeldt. Elk jaar vragen we HV Beertje welke leden mogelijk kunnen doorstromen naar HMS. Voor de huidige leden zal een goede communicatie en mogelijkheid tot doorstromen naar andere teams verbeterd worden. En leden die zich (tijdelijk) afmelden krijgen de mogelijkheid om Vriend van HMS te worden zodat zij toch betrokken kunnen blijven bij de vereniging.

## **Inzet voor de clubkas: 'de teameffort'**

Om de vereniging financieel gezond te maken én te houden, is het belangrijk dat leden naast het betalen van de contributie één keer per jaar iets extra's doet voor de vereniging. Dit kan bijvoorbeeld door te helpen bij sportevenementen, mee te doen aan inzamelingsacties of het organiseren van andere creatieve sponsoracties zoals een carwash. Zo kunnen we de vereniging financieel gezond houden, zonder de contributie sterk te verhogen.

**Samen bepalen we de toekomst van onze vereniging. Samen zijn we HMS Handbal!**